

**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 7 «Долина детства» Советского района Волгограда»
СВЕДЕНИЯ О ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ И КВАЛИФИКАЦИОННОМ
УРОВНЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

**4.1 соответствие квалификации работников требованиям
профессиональному стандарту "Педагог"**

МОУ Детский сад № 7 «Долина детства» полностью укомплектован педагогическими кадрами. В учреждении работает коллектив творческих педагогов, постоянно повышающих свое профессиональное мастерство. Для профессионального роста педагогического коллектива составлен план-график курсовой подготовки до 2027 года

На 01.03.2024 года педагогический состав МОУ составляет: 57 человек. Из них штатными сотрудниками являются 1 старший воспитатель, 46 воспитателей, 3 музыкальных руководителя, 2 инструктора по физической культуре, 3 учителя-логопеда, 2 психолога (из них 1 внешний совместитель).

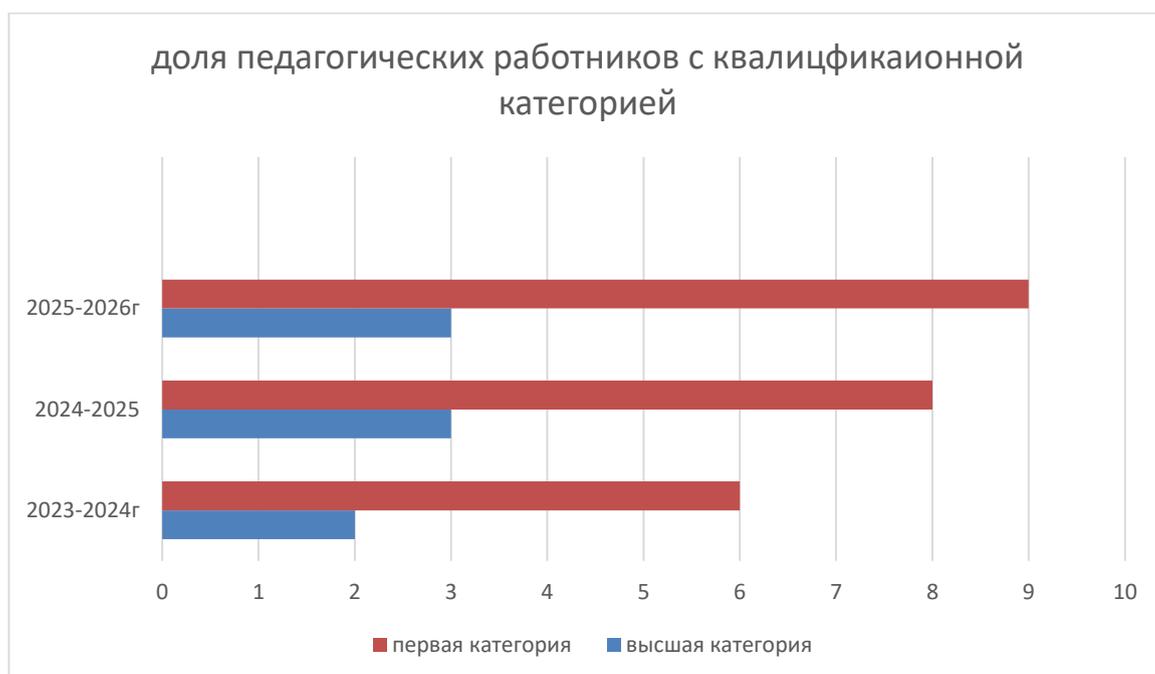
Большая часть педагогического коллектива - это молодые, креативные педагоги, стремящиеся к творчеству и готовые к профессиональному развитию. Все педагоги соответствуют требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством РФ, или в соответствующих положениях профессиональных стандартов

Доля педагогических работников со стажем до 5 лет составляет 47%.

Педагогический состав детского сада нацелен на саморазвитие для повышения эффективности дальнейшей работы. В настоящее время 4 педагога МОУ повышают уровень своего образования в ФГБОУ ВО "ВГСПУ".

За период работы МОУ (с 2019г) педагоги были награждены почетными грамотами Советского территориального управления – 13 педагогов, ДОАВ - 6 педагогов, Министерства просвещения и науки – 1 человек

**4.2 доля педагогических работников с первой, высшей
квалификационными категориями, квалификационной категории
"педагог-методист" или "педагог-наставник"**



Доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией – 3 человека (5 %), с первой квалификационной категорией – 9 человек – 17%. Общее количество педагогов, **имеющих квалификационную категорию** на 01.03.2025- 12 человек (22%).

Таким образом, можно отметить, что не смотря то, на педагогический состав коллектива весьма, доля педагогов с квалификационной категорией постепенно увеличивается

4.3 доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации или профессиональную переподготовку за последние три года

Повышение профессиональной компетенции педагогического коллектива является важной задачей детского сада. Воспитатели и специалисты постоянно обновляют знания и навыки, чтобы соответствовать всем требованиям образовательной программы дошкольного образования МОУ Детский сад № 7 «Долина детства».

Педагоги стремятся повысить свою компетентность, посещая специализированные курсы, вебинары, участвуют в педагогических конференциях и семинарах, районных методических объединениях. Повышение квалификации педагогов также способствует умению эффективно формировать знания, умения и навыки обучающихся, улучшению качества образования и воспитания дошкольников.

За последние 3 года доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации или профессиональную переподготовку составила 100%

<https://dolinadetstva.oshkole.ru/sveden/pedsostav>

4.4. привлечение сотрудников ДОО в качестве экспертов по

аттестации педагогических работников

Педагоги МОУ Детский сад № 7 «Долина детства» не привлекались в качестве экспертов по аттестации педагогических работников

4.5 наличие системы работы с кадрами

Молодые специалисты — это особая категория педагогов. Это — стратегически ценный кадровый ресурс, который призван внести в организацию «свежую струю» передовых знаний, новых идей и оригинальных решений. Становление молодых педагогов как компетентных специалистов будет эффективным только в том случае, если им будет оказана существенная методическая поддержка

В МОУ Детский сад № 7 «Долина детства» создана **система работы с молодыми специалистами**, которая объединяет деятельность молодых педагогов, опытных наставников, специалистов, администрации. Ежегодно администрацией МОУ разрабатываются «Программы методического сопровождения педагогов», в которых определяется работа педагогов-наставников с молодыми педагогами на основе задач программы развития МОУ и годового плана

Большое количество молодых педагогов в МОУ побудило разработать модель постоянно действующей «Школы молодого педагога» (Приказ № 167 от 01.09.2021г).

Целью ее работы является оказание консультативной, методической и практической помощи в вопросах совершенствования теоретических знаний и повышения педагогического мастерства молодых педагогов МОУ. Основными задачами работы школы является:

- изучение теоретического основания и содержания ОП ДО МОУ Детский сад № 7 «Долина детства, нормативно-правовых документов;
- совместное изучение новейших педагогических технологий и применение их в работе;
- совместное проектирование образовательного процесса, помощь в разработке и ведении календарно-тематического планирования;
- ознакомление молодых специалистов с организацией предметно-развивающей среды в возрастных группах;
- изучение опыта работы коллег своего учреждения и других ДОУ;
- показ совместной деятельности с детьми и режимных моментов наставниками для молодых специалистов в разных возрастных группах с дальнейшими предложениями по выбору наиболее эффективных методов работы с детьми;
- консультации для молодых специалистов по работе с родителями;
- обсуждение образовательной деятельности, использования приемов и методов в различных ситуациях,

- методическое сопровождение при участии в конкурсах профессионального мастерства для молодых педагогов

В рамках методической работы Школы используются разные формы работы с педагогами:

- Семинары;
- Семинары-практикумы;
- Мастер-классы;
- Открытые показы;
- Участие в конкурсах профессионального мастерства;
- Консультации;
- Анкетирование;
- Совместная деятельность наставника и молодого педагога

Методическая служба и заведующий МОУ осуществляют контроль за реализацией программы. Заведующий ДОУ в начале учебного года представляет молодого специалиста педагогическим работникам детского сада, объявляет приказ о закреплении за ним наставника, создает необходимые условия для совместной работы молодого специалиста с закрепленным за ним наставником.

Старший воспитатель разрабатывает ежегодный общий план работы школы, в котором рассматриваются вопросы важные для ознакомления и изучения всеми молодыми специалистами детского сада (локальные и нормативные документы), а наставник на основе проведенного анкетирования молодых специалистов составляет индивидуальные планы работы на год, в соответствии с которыми и осуществляется работа и контроль.

Результаты реализации работы Школы представляются на итоговом педагогическом совете.

Итоги качественного уровня организации работы методической службы с молодыми педагогами отражено в таблице результативности:

Молодой педагог	Наставник	Результат
Митрофанова Антонина Александровна, воспитатель	Соколова Елена Сергеевна, воспитатель	Городской конкурс «Орбита профессионального мастерства», 2024г, 3 место
Попова Ольга Алексеевна, воспитатель	Дерепко Римма Рузыковна, воспитатель	Районный конкурс профессионального мастерства «Жемчужина дошкольного образования, 2025г, 3 место

Методическая работа проводится со всем коллективом МОУ. На базе МОУ организуются районные семинары, заседания методических объединений, конкурсы профессионального мастерства. Педагоги транслируют свой опыт работы и показывают высокую степень

профессионализма на конкурсах разного уровня.

Вывод: таким образом, методическая работы с педагогическим коллективом МОУ Детский сад № 7 «Долина детства» направлена на повышение профессиональной компетентности, в основе которой лежит личностное и профессиональное развитие. Все это позволяет достичь хороших результатов в организации педагогической деятельности и улучшении качества образования и воспитания дошкольников